Pârghia de aur a leadershipului

On Decembrie 21, 2010

Determină-i pe oameni să conștientizeze sentimentul puterii tale lăuntrice ca să-și poată optimiza mai eficient resursele necesare desfășurării activităților lor - în concordanță cu obiectivele tale.

Totul a început în acea noapte de vară târzie. Colonelul Cal Rhodes simțea o nerăbdare stranie care îi dădea fiori. Nu putea dormi, căci imaginea vie a fiului său nu-i dădea deloc pace. Nu se putea împăca cu gândul că acesta murise. Un mic firicel de speranță rămăsese încă în interiorul său, și nu-l putea elimina. Încă mai credea că fiul său trăiește, fiindcă după terminarea războiului din Vietnam autoritățile l-au declarat doar dispărut în misiune, deci nu mort. Cu frică, cu spaima tăinuită, trebuia să plece neapărat și fără zăbavă în căutarea acestuia.

Începând din acea noapte Cal Rhodes nu a mai avut decât un singur gând, care s-a transformat în cel mai mare scop al vieții sale: să-și salveze fiul din lagărul de prizonieri din Laos, căci primise informația că acolo s-ar găsi ultimii supraviețuitori ai războiului. Dar singur nu putea să-și atingă scopul. Așa că a luat legătura cu foștii camarazi de arme ai fiului său, și cu multă greutate a reușit să-i convingă să renunțe la viețile lor liniștite în schimbul unei ultime misiuni de salvare, dar care în același timp era deosebit de periculoasă.

Leadership: Te agăți de o misiune prin care ceilalți pot conștientiza sursa puterii tale lăuntrice, pornind de la premiza că sentimentul este un mod de a recunoaște interacțiunea dintre remușcare, îndoială și sinergie?

Cal Rhodes trebuia să se agațe de misiunea aceasta, pe care singur o plănuise. Dorința lui, intensificată de spaima că fiul său ar fi fost torturat și chiar ucis, l-a determinat să plănuiască cu atenție strategia pentru atingerea scopului propus. Cu un entuziasm fără limite, un entuziasm care putea sparge orice bariere, Cal i-a antrenat și i-a pregătit pe cei șase camarazi pentru a înfrunta situațiile de mare risc. Între ei s-a legat o strânsă prietenie. Gustul dulce a acestei asocieri a fost și faptul că toți au fost obligați să împartă aceeași viziune, același țel și același entuziasm.

Cal Rhodes simțea atât ură și mânie împotriva celor care i-au sechestrat fiul, cât și mândria că va fi salvatorul lui. Acest lucru i-a dat un oarecare prestigiu, i-a întărit demnitatea de comandant și i-a dezvoltat talentul de conducător. Cei șase camarazi au ajuns să aibă o foarte mare încredere in el, încrezându-se în capacitățile sale de a conduce o echipă. Colaborarea dintre ei a fost mai mult decât agreabilă, căci s-a făcut sub imperiul unei obligații morale – cu toții au fost convinși de Cal că salvarea fiului său era un motiv foarte serios pentru munca în echipă.

Pentru faptul că a crezut cu îndârjire în leadershipul său, Cal le-a câștigat încrederea celor șase camarazi. Aceștia au conștientizat sentimentul puterii sale lăuntrice de a-i conduce (depășindu-și limitele personale, impunându-și voința numai cu scopul de a-și găsi fiul pierdut în misiune) - și, impulsionați de avântul lui sufletesc, s-au mobilizat mai bine ca niciodată pentru a-l ajuta în acea imensă sarcină pe care și-o luase asupra sa.

Puterea lăuntrică este rezultatul unor gânduri care te străbat mereu într-un format de tipul "n-am să uit niciodată rănile aplecate asupra mea", inspirate din realitatea tranziției de la producerea unei tragedii până la triumful unei vieți regăsite.

Leadership: Poți să-ți construiești o influență de tipul "persuasiunii emoționale" care să cauzeze acea constantă de referință numită sinergie?

Să nu uităm că acest act de bravură – inițierea unei misiuni de salvare deosebit de grea – denotă o minte tânără, cu toate că Cal Rhodes era un moșneag trecut de pensionare, cu deplina conștiință a primejdiilor eventuale și ulterioare. Deși era în vârstă, el era genul de om care știe cum să procedeze și să aranjeze toate problemele. Nu exista nimic care să-l împiedice, să-l rețină cumva din tot ceea ce și-a propus. Fiul său trebuia salvat cu orice preț.

Dacă ați urmărit filmul *"Uncommon Valor"* (1983), știți că misiunea a fost doar pe jumătate o reușită, căci echipa condusă de colonelul Cal Rhodes a reușit să salveze doar o parte din deținuți, cu prețul vieții a doi dintre membrii ei, iar fiul lui murise cu mult timp înainte să ajungă ei acolo.

Totuși, ceea ce merită de reținut din film este acea unitate de gândire și acțiune care s-a creat între colonel și cei șase camarazi, o puternică sinergie bazată pe împărtășirea unei viziuni comune și pe înțelegerea mutuală, o sinergie bazată pe curaj, dreptate, respect, integritate și eficiență.

Așa cum un pictor ia în considerare întotdeauna structura formei și a culorii pentru a putea optimiza calitatea imaginii, tot așa și tu trebuie să iei în considerare chemarea sufletească spre împlinirea unei misiuni aproape imposibile pentru a putea să perfecționezi mijloacele de întărire ale vieții cu noi posibilități de dezvoltare personală.

Persuasiunea emoțională are ca efect impulsul sentimentului de a comunica o realitate care anulează drama împovărătoare a unei incursiuni în trecut.

Pârghia de aur a leadershipului este mecanismul interior care îți conferă forța de propulsare necesară atingerii unui nivel superior; ea reprezintă acel impuls sufletesc uriaș prin care poți să te înalți singur în fața oamenilor; constituie acea indestructibilă credință în tine însuți prin care poți să depășești orice limite și orice bariere în vederea realizării scopurilor propuse; este esența care pune în mișcare energia corespunzătoare acțiunilor tale; este cea mai eficientă modalitate prin care poți să mărești valoarea leadershipului tău.

Marele savant grec Arhimede a spus: "Dați-mi un punct de sprijin și voi urni Pământul din loc". Ca orice pârghie, "pârghia de aur a leadershipului" trebuie să aibă și ea un punct de sprijin. Iar acest punct de sprijin nu este altceva decât echipa unită în jurul tău, pe care trebuie să o antrenezi și să o dezvolți în vederea atingerii unui obiectiv comun.

Pârghia de aur a leadershipului desemnează acel ansamblu în care acționează mai multe forțe: impulsul lăuntric al liderului, cât si competențele, abilitățile și aptitudinile, atât ale lui cât și ale echipei sale, la care se adaugă conlucrarea, cooperarea și coeziunea dintre ei.

Tu ți-ai construit o astfel de pârghie?

Source: https://neculaifantanaru.com/parghia-de-aur-a-leadershipului.html